

働き方改革の3ステップ

以下の質問について考えてみましょう。

①会社の方向性を知る

- Q. 自社の業界の置かれた環境・立ち位置、方向性についてどのように考えていますか？
- Q. その上で働き方改革を実施する目的は何だと考えていますか？

働き方改革への考え方や捉えかたは企業によって異なります。まずは自社の考え方を整理しましょう。課題だと考えていることが本当の課題でしょうか？「なぜそれが起こるのか」をよく考えて、真因をみつけましょう。

②現状を把握する

- Q. 自社の社員はどの程度、会社の方向性を理解していますか
- Q. 従業員1人、1人は自分の働き方、生き方についての考えを持っていますか
- Q. 社内の各種制度について不足していることは何ですか
- Q. 評価基準は実態に合っていますか

効果的な働き方改革を行うには、行動変容だけでなく、意識改革も同時に行う必要があります。アンケート形式の意識調査だけでなく、個々へのヒアリングなども実施しましょう。また、社員1人1人の能力ややる気に沿った計画を目指しましょう。

③施策実行・チェック

- Q. 行動計画は作りましたか
- Q. 数値目標は決めましたか
- Q. 誰が、何をするか決めましたか
- Q. 結果が出るまで進める強い意思はありますか



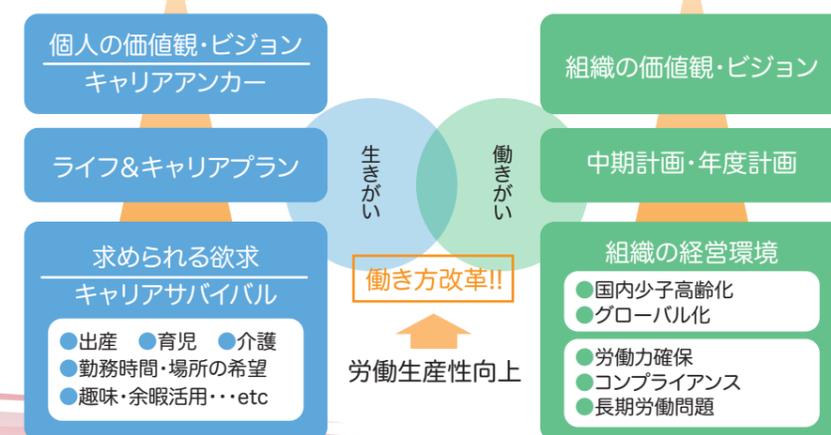
計画はできても、実行するのはたいへんです。見える成果を決めて、それに向けて全員で進めて行きましょう。部署ごとの利害がぶつかる時にはその上の管理職も含めて対処しましょう。また、成功事例は社内で周知し、促進しましょう。

中小企業が取り組む 働き方改革

働き方改革に対する考え方

働き方改革に対する考え方や方法は多種多様です。特に経営層と従業員との距離に近い中小企業では、組織のビジョンや価値観がそこで働く個人の働き方にも大きく影響します。経営環境とともに介護や育児など働く個人の環境も変化していくことから、働き方を見直し、共に労働生産性向上へ向けた取組みをし続けていく必要があります。

幸せな仕事をしている人で三重をいっぱいにする！！



委託元 三重県雇用経済部 雇用対策課 働き方改革・勤労福祉班
〒514-8570 三重県津市広明町13番地
TEL:059-224-2454

委託先 NPO法人 a trio(アトリオ)
〒514-1125 三重県津市久居元町2361-2 MCビル101
TEL:059-253-7657 FAX:059-253-7659
E-mail: atrio@a-trio.net